

Аналитическая справка по реализации программ наставничества

В МБОУ «СОШ с.п.Зебир-Юрт» утверждена и реализуется Программа наставничества, утвержденная приказом от 01.09.2022 № 86 «Об утверждении Программы наставничества на 2022-2023 учебный год и формировании наставнических пар».

Целевая модель наставничества – это системный проект, позволяющий определить реальный план действий, необходимых для реализации программы наставничества.

Цель: создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов.

Наставничество – перспективная образовательная технология, которая позволяет:

- передавать знания;
- формировать необходимые компетенции быстрее, чем традиционные способы.

1. Направления деятельности, обеспечивающие реализацию целевой модели наставничества на уровне школы:

- внедрение целевой модели наставничества, исходя из планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества в Надтеречном муниципальном районе;
- обучение наставников и кураторов по программам дополнительного профессионального образования в различных формах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;
- контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в муниципальных образовательных организациях на весь период реализации с 2022 по 2026 годы.
- достижение целевых показателей результатов внедрения целевой модели наставничества на школьном уровне;
- разработку дорожной карты внедрения целевой модели наставничества и проводит её согласование;
- ведение м персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества по формам, согласно приложениям к региональной целевой модели наставничества;
- участие в мониторинге реализации программ наставничества в образовательных организациях Надтеречного муниципального района;
- развитие инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала.

Реализация программы наставничества производится последовательно по двум направлениям, обеспечивающим внешнюю и внутреннюю поддержку всех процессов.

В рамках реализации программы наставничества в МБОУ «СОШ с.п.Зебир-Юрт» до 2024 года сформирована единая база наставников. Общее число педагогов, которые вошли в базу наставников составило 4 человек.

Для выявления наиболее актуальных направлений помощи, в профессиональных затруднениях наставляемых, был предложен следующий перечень:

- молодой/начинающий педагог;
- педагог, желающий овладеть современными ИКТ-компетенциями;
- педагог, испытывающий другие профессиональные затруднения и осознающие потребность в наставнике;
- педагог, находящийся в состоянии профессионального, эмоционального выгорания;
- педагог, приступивший к работе после длительного перерыва;
- педагог, находящийся в процессе адаптации на новом месте работы;

Для определения стажа работы педагога наставника была выбрана следующая градация, как: 0-10 лет; 11-20 лет; 21-30 лет; 31-40 лет; более 40 лет.

Таким образом, было определено, что наибольшее число педагогов наставников составляют специалисты с опытом работы от 21 до 30 лет, что составило 25 %, специалисты с опытом работы от 31 до 40 лет – 25 %, от 0 до 10 лет – 50 %, от 11 до 20 лет количество специалистов составляет 0 %, со 3 стажем более 40 лет – 0 %.

Согласно категориям педагогов- наставников, наиболее число составляют педагоги-наставники с высшей категорией- 0 %, среди первой категории 0 % педагогов- наставников, процент педагогов-наставников без категории составляет- 100 %.

В соответствии с проведенным анализом по формированию единой базы наставников были сформированы следующие рекомендации:

1. Продолжать работу по вовлечению молодых и вновь прибывших педагогов в рамках реализации программы наставничества.
2. Продолжить формирование базы наставников.
3. При реализации формы наставничества «Учитель - учитель» наряду с уже освоенной формой «опытный педагог – молодой педагог» включить в практику ещё одна форма наставничества: «Учитель – ученик».