

МУ «Отдел образования администрации Надтеречного муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с.п. ЗЕБИР-ЮРТ»
(МБОУ «СОШ с.п. ЗЕБИР-ЮРТ»)

МУ «Надтеречни ша-шена урхалла дечу Кюштан администрацин дешаран дакъа»
Муниципални бюджетни йукъарадешаран хьукумат
«АЬЧКАХИТИА-ЙУЪРТАН ЙУКЪАРАДЕШАРАН ИШКОЛ»
(МБЙУХЪ «АЬЧКАХИТИА ЙУЙУШ»)

Справка

по результатам внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничества (промежуточный мониторинг реализации ЦМН)

Справка по результатам внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничества в МБОУ «СОШ с.п. Зебир-Юрт» (промежуточный мониторинг реализации ЦМН)

Сроки проведения исследования: сентябрь 2024 года

Основание для мониторинга: «Дорожная карта» по реализации ЦМН в МБОУ «СОШ с.п. Зебир-Юрт»

Цель: Определение эффективности системы поддержки, самоопределения и профессионального становления молодых специалистов МБОУ «СОШ с.п. Зебир-Юрт».

Объекты исследования: Педагоги-наставники и наставляемые

Современные социально-экономические условия требуют соответствующей подготовки от кадрового потенциала, в том числе в образовании. Ведущую роль в становлении профессионализма молодого специалиста играет наставник - опытный работник, который передает собственные знания молодому специалисту, знакомит его со спецификой работы, способствует становлению взаимоотношений с коллегами в коллективе.

По состоянию на сентябрь 2024 года реализованы следующие этапы дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества.

Подготовлены нормативные документы и локальные акты:

- Приказ №226 от 30.08.2024г «Об организации работы по внедрению целевой модели наставничества»;

- «Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.п. Зебир-Юрт» на 2024 – 2025 учебный год;

- Программа целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.п. Зебир-Юрт» на 2024 – 2025 учебный год;

- Положение о наставничестве в МБОУ «СОШ с.п. Зебир-Юрт».

Приказом директора назначены координатор и кураторы внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ с.п. Зебир-Юрт» (Приказ №226 от 30.08.2024г).

В сентябре 2023г проведено административное совещание по вопросам реализации ЦМН в образовательной организации, на котором определена программа наставничества «Учитель-учитель», реализация которой запланирована в 2024-2025 учебном году.

11 сентября 2023г. проведено совещание с наставниками и наставляемыми, на котором педагогом-психологом проведено анкетирование участников программы наставничества, наставники ознакомлены с документацией, разработанной для реализации программы наставничества.

Координатором проекта «Наставничество» для наставников подготовлены памятки, включающие рекомендации по организации деятельности с наставляемым педагогом.

Наставниками, определенными из числа педагогических работников МБОУ «СОШ с.п.Зебир-Юрт»:

- заполнены «Карты наставника и наставляемого», которые содержат сведения о молодом специалисте и наставнике, содержание деятельности по наставничеству, в которых определены ожидаемые результаты от реализации наставничества, мероприятия по реализации наставничества;

- составлены планы работы с наставляемым;

- заполнены на начало года экспертные карты оценки профессионального роста молодого педагога.

Педагогом-психологом в начале учебного года проведено анкетирование наставляемых - молодых педагогов, заполнены анкеты по выявлению профессиональных дефицитов молодого специалиста.

Результаты опроса показали, что все молодые специалисты удовлетворены уровнем своей профессиональной подготовки, но большая часть испытывает определенные затруднения, связанные с подготовкой к урокам, занятиям, а также проблемы психологического характера, в большей степени связанные с установлением дисциплины учащихся.

Также респонденты отметили, что им необходима поддержка опытных коллег, поэтому считают программу наставничества полезной для профессиональной адаптации в новом коллективе, ожидают полного удовлетворения от совместной работы с наставниками.

Наставники, являющиеся участниками программы, ожидают от участия в ней возможность самореализации, проявления своих лидерских качеств, оказания помощи наставляемым в разрешении вопросов, вызывающих определенные затруднения у молодых специалистов.

Наставляемые ожидают приобретения новых знаний, опыта, коммуникативных и профессиональных навыков.

Выводы:

По состоянию на 30.10.2024 г. реализованы этапы «Дорожной карты» целевой модели наставничества:

1. Подготовлены условия для запуска программы наставничества, разработаны локальные акты и, соответствующие нормативные документы.

2. Определены наставники и наставляемые, сформированы наставнические пары, собрана необходимая информация об участниках проекта.

3. Проведен обучающий семинар с наставниками и наставляемыми, разработаны и подготовлены документы, необходимые для реализации ЦМН в МБОУ «СОШ с.п. Зебир-Юрт».

4. На сайте МБОУ «СОШ с.п. Зебир-Юрт» создана рубрика «Наставничество», в которой размещена информация о реализации программы.

Зам.директора по УВР:

Умарова З.Х.